



COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER L'ANNUALITA' NORMATIVA ED ECONOMICA 2011

In data 14 maggio 2013 ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti per la definizione del contratto decentrato integrativo per la disciplina dell'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, relativo al personale inquadrato nel C.C.N.L. del comparto "Regioni - Autonomie locali" del Comune di Ostiglia, per l'anno 2011;

Presso la sede del Comune di Ostiglia, si incontrano le delegazioni trattanti di cui all'art. 10 del CCDI 1° aprile 1999 nelle persone di:

per la parte pubblica, così come da deliberazione di Giunta Municipale n. 121 del 11/10/2011;

- Presidente: *Dott. Renato Magalini - Segretario Generale*
- Componente: *Temperanza Claudio - Responsabile Area Personale/Organizzazione ed Economico-Finanziaria*
- Componente: *Bernardi Alberto: Responsabile Area Servizi alla Persona e Polizia Locale*

per le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

- *Paola Bianca* - UIL F.P.L. *PAOLO SONCINI*
- *Umberto Chiricone* - FP CGIL
- *Chittolini Cesira* - CISL FP

per la R.S.U.:

- *Baraldi Laila*
- *Boni Roberto*
- *Boselli Isa*
- *Moretti Patrizia*

Le parti sottoscrivono

la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per l'annualità normativa ed economica 2011.

All'inizio della riunione viene illustrata la costituzione del Fondo risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività per l'anno 2011, ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 e successive modifiche e integrazioni, e sulla base degli indirizzi della Giunta Municipale con Delibere n. 151 e 152 in data 31/12/2011;

Le parti, consapevoli dei vincoli di spesa previsti dalla normativa vigente in materia di personale per gli Enti sottoposti al Patto di Stabilità stabiliscono:

1. la necessità di investire risorse finanziarie sul personale quale motore principale per il conseguimento degli obiettivi Generali dell'Ente;
2. l'opportunità di ragionare per progetti da realizzare;
3. la necessità che i compensi incentivanti, collettivi ed individuali, siano strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività ed all'effettivo miglioramento quali - quantitativo dei servizi; questi due elementi di valutazione devono essere considerati come "risultato aggiuntivo" apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. I compensi per la produttività non possono essere erogati in forma generalizzata, con scarsa differenziazione.

Riguardo alle relazioni sindacali, l'Amministrazione conferma la disponibilità ad assicurare il massimo di informazione nella fase di assunzione delle decisioni generali incidenti sull'organizzazione.



COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2011 risulta così costituito, con determinazione n. 609 del 31/12/2011, sulla base degli indirizzi forniti con Deliberazione G.M. n. 152 del 31/12/2011, fatto salvo il parere del Revisore dei Conti e, se necessario, del Nucleo di Valutazione.

Allegato A Riferimenti (art. 31 - comma 2) STABILE 2011: risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 - 2 e 7 dello stesso CCNL, dall'art. 4, comma 1, del CCNL 09/05/2006 e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 e quantificate in € 132.572,08.

Allegato A Riferimenti (art. 31 - comma 3) VARIABILE 2011: risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3, dello stesso CCNL e quantificate complessivamente in € 60.223,05, di cui Euro 55.898,87 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. K del CCNL 11/04/1999.

Per un totale complessivo, comprese le risorse di cui all'art. 15, c.1 lett. K del CCNL 11/04/99, di

€ 192.795,13

**Utilizzo delle Risorse Stabili a Variabili
RISORSE STABILI**

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate negli anni precedenti - art. 17, comma 2, lett. B del C.C.N.L. dell'01/04/1999

- € 68.897,60

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria, compresa la quota della 13^a mensilità, sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario (costo storico cristallizzato) sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici.

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto anno 2011

- € 18.650,10

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2011, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22/01/2004.

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità dovuta al personale educativo dell'Asilo Nido - art. 31, comma 7, del C.C.N.L. 14/09/2000

- € 2.837,35



COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

n. 4 educatrici asilo nido di cui 1 part-time 27/36

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità dovuta al personale educativo dell'Asilo Nido - art. 6 del C.C.N.L. 05/10/2001

- € 2.011,04

n. 4 educatrici asilo nido di cui 1 part-time 27/36

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di rischio - art. 17, comma 2 lett. D, del C.C.N.L. 01/04/1999

- € 3.248,47

E' quantificata in € 30,00 mensili (art. 41 C.C.N.L. del 21/01/2004) per il personale che effettua prestazioni di lavoro, individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa, che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. Deve trattarsi di modalità della prestazione realmente ed effettivamente differenziate da quelle degli altri lavoratori e che non caratterizzano in modo tipico le mansioni di un determinato profilo professionale, ma piuttosto sono riconducibili, come sostiene l'Aran, alle specifiche modalità ed alle caratteristiche ambientali, in cui le mansioni vengono concretamente espletate. L'indennità compete solo per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Dall'esame delle attività concrete svolte dai singoli lavoratori in relazione all'ambiente e alle condizioni di lavoro, i beneficiari di detta indennità sono individuati sulla base delle certificazioni dei responsabili di Area con atto congiunto:

ANNO 2011	
Profilo Professionale	Numero Addetti
Collaboratore tecnico in servizio presso il Cimitero	1
Collaboratore tecnico in servizio nella squadra operai	3
Operai in servizio nella squadra operai	3
Ausiliarie in servizio presso l'Asilo Nido	2
Operatori Socio Assisterziali in servizio presso l'Area Servizi alla Persona	2
Collaboratore Amministrativo presso l'Area Servizi alla Persona che svolge anche mansioni Socio Assisterziali	1
	TOTALE 12

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento di produttività art. 17 comma 2 lettera a) per gruppi di lavoro denominata "Pronta disponibilità".

- € 1.695,00

Dall'esame delle attività concrete svolte dai singoli lavoratori, i beneficiari ed i riparti sono individuati dai responsabili di Area con atto congiunto.

Utilizzo delle risorse stabili destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate - art. 17, comma 2 lett. E, del C.C.N.L. 01/04/1999 e dall'accordo tra le delegazioni trattanti del 14.12.2009

- € 658,80

L'indennità di disagio è corrisposta al fine di compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale della categoria B) e C). L'indennità compete solo per i periodi di effettivo svolgimento di attività disagiate.

Dall'esame delle attività concrete svolte dai singoli lavoratori in relazione all'ambiente e



COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

alle condizioni di lavoro, i beneficiari di detta indennità sono individuati sulla base delle certificazioni dei responsabili di Area con atto congiunto:

Utilizzo delle risorse stabili destinate a compensare l'esercizio di Compiti che comportano specifiche responsabilità - art. 17, comma 2 lett. F, del C.C.N.L. 01/04/1999 e art. 36, comma 1, del C.C.N.L. 22/01/2004 e dell'art. 9 del C.C.D.I. del 27/09/2005

- € 900,00

Sono attribuite al personale appartenente alla categoria C, per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di Posizioni Organizzative ai sensi artt. 8, 9,10 e 11 del CCNL 31.03.99 e successive modificazioni ed integrazioni.

Utilizzo delle risorse stabili destinate a compensare l'attività festiva - Art. 38 del CCNL 01/04/2000, sulla base dell'effettiva presenza in servizio.

- € 673,96

I compensi vengono liquidati dai Responsabili di Area sulla base delle attività autorizzate dagli stessi ed effettivamente svolte dai dipendenti.

Utilizzo delle risorse stabili destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità - art. 17, comma 2 lett. F, del C.C.N.L. 01/04/1999 e art. 36, comma 1, del C.C.N.L. 22/01/2004

- € 3.050,00

La presente indennità è riconosciuta ai dipendenti delle categorie C e D, non titolari di posizione organizzativa, formalmente incaricati della responsabilità di procedimenti o del coordinamento di gruppi di lavoro ovvero per l'esercizio di attività particolari. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità; nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato e attribuita l'indennità di valore economico più elevato. Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale in part-time in relazione all'orario di lavoro indicato nel contratto di lavoro.

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti sopra elencati, è annuale. L'indennità viene erogata in proporzione ai mesi di affidamento dell'incarico.

ANNO 2011

La complessità delle responsabilità attribuite con atto scritto a ciascun dipendente valutata riferendosi ai contenuti dell'incarico di responsabilità di procedimenti amministrativi o tecnici in relazione alla presenza e all'intensità di fattori quali:

- Rilevanza ed estensione dell'ambito di delega rispetto ad analoghe posizioni di lavoro;
- Complessità Organizzativa - necessità di pianificare e organizzare il lavoro di altre risorse (collaboratori diretti e/o altri);
- Complessità Tecnica - rilievo delle competenze specialistiche richieste, inteso come necessità di specifiche competenze tecniche, di frequente aggiornamento e formazione professionale specifica, necessità di conoscenza e capacità di utilizzo di apparecchiature e/o programmi informatici molto avanzate e/o particolarmente



COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

complesse;

- Varianza - incidenza di problemi non routinari da risolvere e varianza nei processi di lavoro, riconducibile anche alla varietà degli utenti interni ed esterni;
- Integrazione - necessità di operare in modo integrato con altre strutture dell'Ente;
- Impatto sull'utenza - impatto delle attività svolte e dei servizi erogati sull'utenza in relazione alla tipologia (esterna o interna) e all'articolazione dell'utenza.

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di maneggio valori - art. 17, comma 2 lett. D, del C.C.N.L. 01/04/1999

- € 2.070,12

Da attribuire ai dipendenti, in ragione dell'entità dei valori gestiti nell'anno 2011 come previsto nel C.C.D.I. del 27/09/2005

RISORSE VARIABILI

Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento dei compensi per specifiche attività e prestazioni - art. 17, comma 2 lett. G, del C.C.N.L. 01/04/1999

Da attribuire annualmente per le seguenti attività:

- Progettazioni interne all'ente

- € 26.674,12

Il compenso incentivante per l'attività di progettazione interna da ripartire tra i dipendenti in relazione allo specifico regolamento in essere, ai sensi dell'art. 18 della Legge n. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni, e' indicato nel Fondo sulla base di specifica certificazione rilasciata dal Responsabile dell'Area Lavori Pubblici (compenso Lordo € 33.609,42). Ai fini del riparto della produttività collettiva, il conteggio delle quote di progettazione per i dipendenti coinvolti viene effettuato secondo il principio di cassa, tenuto conto che le assegnazioni effettive agli stessi vengono definite in fase di liquidazione, con determinazione del Responsabile dell'Area Tecnica.

- Attività di controllo in materia di I.C.I.

- € 2.693,00

compenso incentivante per l'attività di accertamento dell'evasione dell'imposta I.C.I. da ripartire tra i dipendenti dell'Area Economico Finanziaria e le unità di personale tecnico e amministrativo temporaneamente assegnate all'Ufficio Tributi, ai sensi dell'art. 59, comma 1 lettera p), del D. Lgs. n. 446/97, e assegnato sul bilancio 2011 sulla base della Delibera di G.M. n. 152 del 31/12/2011 e ripartito tra i dipendenti interessati con specifico atto di riparto del Responsabile del servizio finanziario.

- Compensi per attività di rilevazione ISTAT, con incremento del Fondo art. 15 lettera K:

- € 26.531,75

nel 2011 sono compresi Euro 64,57 per Istat ed Euro 26.647,18 per operazioni censuarie sulla base dei dati di bilancio e delle attività effettivamente svolte. Le somme percepite dai dipendenti per tali compensi restano escluse dai conteggi relativi alle altre voci di produttività collettiva individuale in quanto riferite ad attività svolte dai dipendenti al di fuori del normale orario di lavoro.



COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

Utilizzo delle risorse variabili destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi - art. 17, comma 2 lett. A, del C.C.N.L. 01/04/1999

€ 31.604,12

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, residuano per l'anno 2011 risorse stabili e variabili per finanziare i progetti concordati e per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per un importo presunto, **dedotte anche le economie per le assenze dei dipendenti per l'anno 2011 (Euro 599,70), pari a complessivi € 31.604,12.**

Compensi per progetti art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999

Ai sensi dell'art. 15 comma 5, del CCNL 01/04/1999 l'Amministrazione attiva iniziative che, mediante incremento delle prestazioni del personale in servizio, consentono un innalzamento oggettivo e riscontrabile della qualità e quantità dei servizi prestati dall'Ente, che si traducono in maggiori benefici per l'utenza. L'unico progetto appositamente predisposto per l'anno 2011 è relativo

- Attività estiva asilo nido

- € 4.000,00

Viene destinata alle educatrici dell'Asilo Nido per il finanziamento del progetto prolungamento del servizio asilo nido fino al 30/07/2011, con superamento delle 42 settimane di servizio frontale con i bambini, sulla base di specifico atto di liquidazione del Responsabile di Servizio, che tiene conto della tipologia di contratto (P/T - F/T).

Si precisa infine che:

- gli importi di cui agli artt. 4 (progressione economica orizzontale) - 5 (indennità di comparto) - 6 (indennità educatrici - art. 31, comma 7, del C.C.N.L. 14/09/2000) e 7 (indennità educatrici art. 6 del CCNL 05/10/2001) vengono pagati mensilmente con imputazione ai capitoli delle retribuzioni fisse e vengono automaticamente rapportati al periodo di servizio prestato secondo le regole previste per le retribuzioni fisse e continuative;
- gli importi relativi a rischio e disagio vengono riconosciuti per i giorni di effettiva presenza in servizio. Le predette indennità vengono riconfermate anche nelle annualità successive fino a nuovo accordo o a diversa disposizione di legge. Le suddette indennità saranno pagate con scadenza mensile;
- gli importi relativi al maneggio valori vengono riconosciuti in base alle effettive giornate di maneggio valori;
- gli importi relativi all'indennità demografici art. 36 C.C.N.L. 22/01/2004 vengono liquidati mensilmente;
- ai sensi dell'art. 71 della Legge 06/08/2008, n. 133 (conversione in Legge, con modificazioni, del Decreto - Legge 25/06/2008, n. 112):
 - o Comma 1: i risparmi derivanti dalla mancata erogazione del trattamento accessorio durante i primi dieci giorni di malattia del dipendente costituiscono economie di bilancio e non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.
 - o Comma 5: "Le assenze dal servizio dei dipendenti non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa. Fanno eccezione le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'articolo 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53, e per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'articolo 33, comma 6, della legge 5 febbraio 1992, n. 104."

Vista la Circolare n. 8 del 19/07/2010, non costituiscono assenza dal servizio, al fine della quantificazione dell'importo delle quote di trattamento accessorio, le assenze dovute a infortunio sul lavoro, a ricovero ospedaliero (n.d.r.: incluso il periodo di convalescenza post-ricovero) o a day hospital nonché a patologie gravi che richiedano terapie salvavita.



COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

Definizione dei criteri di riparto delle risorse destinate al premio incentivante la produttività Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Le somme del fondo non utilizzate per le voci precedenti, pari a complessivi Euro 27.604,12, saranno destinate a finanziare la produttività collettiva che verrà ripartita, sulla base della valutazione delle aree e dei singoli dipendenti, con le medesime modalità già individuate dal 2004 ad oggi.

Le risorse dovranno essere ripartite, attraverso la scheda di valutazione c) di cui al CCDI del 27/09/2005, con metodi meritocratici, sulla base degli obiettivi e dei programmi indicati dall'Amministrazione, utilizzando come parametri principali di valutazione, il grado di autonomia nello svolgimento degli adempimenti di competenza dell'ufficio di appartenenza, la capacità di adattamento e di apportare innovazioni per una migliore organizzazione del proprio lavoro, l'apporto individuale all'andamento dell'ufficio, la collaborazione attiva, la flessibilità ed adattabilità alle esigenze dell'ente, l'atteggiamento propositivo e creativo nella soluzione di problematiche, la capacità di relazioni col pubblico e collaborazioni interpersonali tra colleghi ecc.

Le valutazioni non potranno prescindere da quanto dispone in materia dal D. Lgs. n. 150/2009.

I compensi devono essere mirati ad incentivare le capacità e le professionalità del dipendente e, più in generale, la produttività collettiva, il miglioramento dei servizi, il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale o progettuale delle strutture dell'Ente nonché la realizzazione di progetti-obiettivo, di piani di lavoro e di altre iniziative.

Il compenso legato alla produttività è riconosciuto in relazione ad una presenza in servizio non inferiore a 4 mesi, periodo di tempo valutato congruo al fine della partecipazione agli obiettivi di innovazione e/o mantenimento, in relazione alla qualità e alla quantità di tale partecipazione, come valutata dal responsabile. I dipendenti, sia a tempo indeterminato che determinato, partecipano alla produttività in proporzione al punteggio conseguito nella scheda di valutazione individuale secondo il sistema di valutazione vigente. Il personale in part-time partecipa alla produttività in proporzione alla percentuale lavorativa.

La dipendente assente per maternità ha diritto a percepire i trattamenti accessori, fissi e ricorrenti, di cui al presente contratto integrativo, limitatamente al periodo trascorso in maternità obbligatoria, compresa gravidanza a rischio ed interdizione anticipata dal lavoro, purché non legati alla effettiva presenza in servizio e quindi all'esercizio delle specifiche mansioni.

Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente C.C.D.I. in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Le parti considerano chiusa la seduta alle ore 12,00.

Letto, confermato e sottoscritto in data 14/05/2013

Per la parte pubblica, così come da Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 11/10/2011:

Presidente: Magalini Renato - Segretario Generale

Componente: Temperanza Claudio - Responsabile Area Economico Finanziaria

Componente: Bernardi Alberto - Responsabile Area Servizi alla Persona e Polizia Locale

Per la parte sindacale:

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria



COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

PAOLO SONCINI
~~Paola Biacca~~-UIL F.P.L.

Sig. Chiricone Umberto - FP CGIL

Sig.ra Chittolini Cesira - CIS FP

La Rappresentanza Sindacale Aziendale

Sig.ra Baraldi Laila

Sig. Boni Roberto

Sig.ra Boselli Isa

Sig.ra Moretti Patrizia

Paolo Soncini

Umberto Chiricone

Cesira Chittolini

Laila Baraldi

Roberto Boni

Isa Boselli

Patrizia Moretti
