

# Comune di Ostiglia

## Provincia di Mantova

Personale – Organizzazione

Ostiglia, lì 6 maggio 2013

Al Revisore dei Conti

Sede

**OGGETTO: Relazione illustrativa tecnico - finanziaria – Controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo anno 2011.**

L'art. 40 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, al comma 3 – sexies, prevede che a corredo di ogni Contratto Integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo Interno (Revisore unico, servizio di Ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. Articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale triennale stabilito dal CCNL
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti ad un anno specifico
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla Legge o dal CCNL/CCDI

In data **05/10/2012** le Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale hanno sottoscritto l'**Ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo per l'anno 2011** (parte economica).

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella sopra citata Circolare Rgs n. 25 del 19/7/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione: "*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*"), pertanto, viene redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo anno 2011.

# Comune di Ostiglia

## Provincia di Mantova

Personale – Organizzazione

### Relazione Illustrativa

#### **Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012 e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un “*contratto integrativo economico*” che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2011.

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi di Accordo di Contrattazione Decentrata Integrativa sottoscritto in data 05/10/2012</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>1.1.2011 – 31.12.2011</b>
<b>Composizione della Delegazione Trattante</b>	<b>Di parte Pubblica</b> Presidente: dr. Renato Magalini, Segretario Generale Componente: dr. Claudio Temperanza, Responsabile Area Personale – Organizzazione ed Area Economico Finanziaria Componente: Alberto Bernardi, Responsabile Area Servizi alla Persona ed Area Polizia Locale <b>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FP Cgil; FP Cisl; FP Uil; <b>Organizzazione sindacali firmatarie:</b> FP Cgil; FP Cisl; e relative RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale dipendente non dirigente</b>
<b>Materie trattate dal contratto decentrato integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b>Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2011</b> <b>Il contratto definisce l'ammontare dei fondi previsti dall'art. 17 del CCNL 01/04/1999.</b>

# Comune di Ostiglia

## Provincia di Mantova

Personale – Organizzazione

		<b>Destina pertanto le risorse che compongono il fondo anno 2011 alla remunerazione dei vari istituti contrattuali.</b>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di Controllo Interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla Relazione Illustrativa.</b>	<b>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (Organo Interno)</b> <b>Nel caso il Revisore dei Conti dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b> Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. 150/2009
		<b>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009?</b> Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. 150/2009
		<b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b> Sì per quanto di competenza
	<b>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 14, comma 6; del d.lgs. 150/2009?</b> Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. 150/2009.	
<b>Eventuali osservazioni:</b> -		

### **Modulo 2 - Illustrazione dell'ipotesi dell'accordo decentrato integrativo anno 2011**

a) Il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2011, costituito ai sensi dell'art. 31, commi 2 e 3, CCNL 22.01.2004, nei limiti dell'importo disponibile.

E' stata determinata la consistenza del Fondo delle Risorse Decentrate anno 2011 (Risorse Stabili e Risorse Variabili) pari ad € **192.795,13**, in conformità a quanto stabilito dall'art. 15 del CCNL

# Comune di Ostiglia

## Provincia di Mantova

*Personale – Organizzazione*

1/4/99, dall'art. 4 CCNL 5/10/2001, dall'art. 32 CCNL 22/1/2004, dall'art. 4 CCNL 9/5/2006 e dall'art. 8 CCNL 11/4/2008, dal D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. e al netto della riduzione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 122/2010, **giusto prospetto allegato A.**

L'ammontare del Fondo delle Risorse Decentrate anno 2011 - sulla base delle linee di indirizzo fornite alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica con delibera di Giunta Comunale **n. 151 del 31/12/2011** - è stata effettuata con determinazione (che si **allega** alla presente relazione):

n. 609 del 31/12/2011 ad oggetto: “ *Personale dipendente. Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011*”.

Di seguito si illustra in sintesi la disciplina degli istituti contenuti nell'Ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo:

### **1) Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica orizzontale**

Il presente contratto integrativo prende atto della somma necessaria a finanziare le progressioni economiche orizzontali in essere e non destina alcuna somma ulteriore al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, comma 1 e 21, del D. L. 78/2010 (*parte stabile del fondo delle risorse decentrate*).

### **2) Indennità di comparto**

L'Ente non ha discrezionalità su tale istituto contrattuale, completamente normato dalla contrattazione nazionale - ex art. 33 comma 4 lettera b) del CCNL 22/1/2004. (*parte stabile del fondo delle risorse decentrate*)

### **3) Fondo per indennità di turno, rischio, disagio, pronta disponibilità, maneggio valori, attività festiva, art. 36 CCNL 1/4/2000.**

Il fondo è destinato a remunerare le indennità specifiche in argomento, secondo la disciplina prevista dai CCNL vigenti e/o dalla contrattazione decentrata integrativa, le cui misure, se non stabilite nei contratti collettivi nazionali, sono state definite in sede di contrattazione decentrata integrativa.

La presente ipotesi di accordo ha confermato i criteri già in vigore per tali istituti. (*parte stabile del fondo per le risorse decentrate*).

### **4) Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.**

Il fondo è destinato a remunerare specifiche responsabilità affidate dall'Ente al personale di categoria B,C e D non titolare di Posizione Organizzativa, in base ad un compenso annuo non superiore ad € 2.500,00 ex art. 7 CCNL 9/5/2006.

# Comune di Ostiglia

## Provincia di Mantova

Personale – Organizzazione

Per l'anno in corso vengono confermate le misure e i criteri già in vigore per tale istituto, come da verbale di accordo del **05/10/2012**. (*parte stabile del fondo per le risorse decentrate*).

### **5) Indennità per il personale educativo degli asilo nido.**

Il fondo è destinato a remunerare le indennità previste - contrattualmente - e di spettanza del personale educativo degli asili nido (art. 31 CCNL 14/9/2000 – art. 6 del CCNL 5/10/2001) (*parte stabile del fondo per le risorse decentrate*).

### **6) Compenso per l'incentivazione generale**

Le risorse destinate a tal fine verranno corrisposte attraverso l'utilizzo del sistema di valutazione.

I compensi saranno corrisposti ai dipendenti interessati solo a conclusione dell'annuale processo di valutazione e solo a fronte di risultati apprezzabili e con l'applicazione dei coefficienti relativi ad ogni fascia premiale. (*parte stabile e variabile del fondo per le risorse decentrate*).

### **7) Compenso per incentivare attività e prestazioni previste da specifiche disposizioni di legge.**

Compensi incentivanti derivanti da specifiche disposizioni di legge; nel corso dell'anno 2011 sono stati previsti importi per:

compensi Istat	€ 64,57
compensi per operazioni censuarie	€ 26.467,18
compensi per recupero anti evasione Ici	€ 2.693,00
compensi art. 163/2006 (ex legge Merloni)	€ 26.674,12

(*parte variabile del fondo delle risorse decentrate, da contabilizzare a consuntivo secondo il criterio di cassa*)

### **8) Progetti art. 15 comma 5 CCNL 1/4/99**

Nell'anno 2011 sono stati previsti n. 1 progetto art. 15 comma 5 CCNL 1/4/99 destinato al finanziamento del prolungamento del servizio Asilo Nido fino al 30/07/2011, con superamento delle 42 settimane di servizio frontale con i bambini per un importo pari ad € 4.000,00.

Tale attività progettuale è rispettosa dei criteri stabili con il parere Aran n. 499 – 15L1.

### **9) Indennità per specifiche responsabilità**

Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 1/4/99 per un importo pari ad Euro 3.050,00:

l'accordo conferma quanto stabilito all'art. 13 del contratto 2010 "La presente indennità è riconosciuta ai dipendenti delle categorie C e D, non titolari di posizione organizzativa, formalmente incaricati della responsabilità di procedimenti o del coordinamento di altri

# Comune di Ostiglia

## Provincia di Mantova

Personale – Organizzazione

*lavoratori ovvero per l'esercizio di attività particolari. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.*

*Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale in part-time in relazione all'orario di lavoro indicato nel contratto di lavoro.*

*L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti sopra elencati, è annuale. L'indennità viene erogata in proporzione ai mesi di affidamento dell'incarico.”*

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate anno 2011.**

Le risorse disponibili per l'annualità 2011 vengono utilizzate nel seguente modo:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI		68.897,60
INDENNITA' DI COMPARTO		18.650,10 *
INDENNITA' RISCHIO		3.248,47
INDENNITA' DI DISAGIO		658,80
INDENNITA' EDUCATRICI ASILO NIDO		2.011,04
ART. 31 CODE CONTRATTUALI (PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO)		2.837,35
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 17, COMMA 2, LETTERA F) CCNL 01/04/1999		3.050,00
ATTIVITÀ FESTIVA		673,96
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		2.070,12
PROGETTO ART. 17 COMMA 2 LETT. A) PRONTA DISPONIBILITA'		1.695,00
INDENNITA' STATO CIVILE ED ANAGRAFE		900,00
<b>Totale</b>		<b>104.692,44</b>
<b>Economie *</b>		<b>599,70</b>
<b>TOTALE</b>		<b>105.292,14</b>

# Comune di Ostiglia

## Provincia di Mantova

Personale – Organizzazione

\* = Le economie di bilancio, pari ad Euro 599,70, applicate alla voce “Indennità di comparto”, derivano dalle malattie dell’anno conteggiando solo i primi 10 giorni dell’anno per ogni evento.

### **c) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### **d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni contenute nella presente Ipotesi di Accordo, sono coerenti in materia di meritocrazia e premialità in quanto, verso il personale, la produttività collettiva verrà ripartita sulla base della valutazione delle Aree e dei singoli dipendenti, con le medesime modalità già individuate nel C.C.D.I. del 27/09/2005 e nell’art. 18 C.C.D.I. anno 2010.

#### **Effetti attesi ed incrementi di produttività ed efficienza.**

Il sistema premiante – rispettoso dei principi normativi e contrattuali – assicura che le risorse vengano attribuite (a fronte di prestazioni effettivamente rese) solo qualora sia accertato il raggiungimento dei miglioramenti previsti e secondo criteri meritocratici.

In linea generale tutti gli istituti inseriti nell’ipotesi di accordo decentrato hanno la finalità di migliorare il funzionamento dell’organizzazione comunale e di riconoscere il ruolo svolto dai dipendenti nel processo di avvicinamento tra esigenze della cittadinanza e dei servizi erogati.

#### **Natura premiale dell'erogazione delle risorse**

Considerato che l’art. 40 comma 3 bis del D. Lgs. 165/2001 ribadisce che la contrattazione integrativa è finalizzata ad assicurare “adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici” incentivando l’impegno e la qualità della performance e la circolare n. 7/2009 della Funzione Pubblica chiarisce che è necessario rispettare il principio di corrispettività, l’ipotesi di accordo decentrato integrativo è stato strutturato in modo di garantire la natura premiale, in quanto si ispira ai principi di selettività e differenziazione nel riconoscimento degli incentivi, evitando ogni forma di distribuzione a pioggia.

In particolare l’incentivazione generale del personale dipendente è stata strutturata nel seguente modo:

#### *schede di valutazione della performance individuale*

La scheda di valutazione è unica, con attribuzione diversificata rispetto alle pesature delle diverse Aree di appartenenza; per ogni scheda il punteggio massimo attribuibile è pari a 14,40.

La prestazione, in relazione ai singoli fattori di valutazione, viene valutata rispetto a uno standard o ad attese, coincidenti con la prestazione normalmente attesa dalla posizione al fine di produrre

# Comune di Ostiglia

## Provincia di Mantova

Personale – Organizzazione

risultati corretti.

### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali.**

L'ipotesi di accordo anno 2011, non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è stato sospeso per il triennio 2011 – 2013 in attuazione dell'art. 9, commi 1 e 21, del D. L. 78/2010.

### **f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

#### **Significato e la ratio dell'accordo integrativo**

Premesso che la contrattazione integrativa ha la finalità di incentivare l'impegno e la qualità della performance riconoscendo un salario accessorio ai dipendenti e correlandolo, oltre che al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale, anche all'esigenza di aumentare l'efficienza e l'efficacia dei servizi prestati alla collettività.

L'ipotesi di accordo decentrato integrativo 2011 è finalizzato alla sempre maggiore valorizzazione dell'apporto del singolo o dei gruppi di lavoro appositamente costituiti al raggiungimento delle finalità istituzionali definite dall'Amministrazione Comunale.

In ogni caso l'intera ipotesi di accordo decentrato è stato informato al principio di corrispettività, ex art. 7 comma 5 del D. Lgs. 165/2001, ai sensi del quale *“le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese”*.

## **Relazione Tecnico-finanziaria**

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La presente relazione tecnico-finanziaria viene redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2011 (solo parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali del Bilancio.

Nella costituzione del Fondo anno 2011 l'Ente ha tenuto conto dei seguenti vincoli:

- disposizioni contrattuali vigenti
- compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio 2011 nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (art. 1, comma 557, legge 296/2006)
- incidenza del rapporto delle spese di personale sulle spese correnti inferiore al 40% (art. 14, comma 9 del D.L. n. 78/2010)



# Comune di Ostiglia

## Provincia di Mantova

Personale – Organizzazione

- articolo 9, comma 2 bis, del D. L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 che dispone:  
“A decorrere dal 01.01.2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”.

L'Ente nella costituzione del Fondo 2011 ha osservato la sostanziale distinzione tra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004) e risorse aventi carattere di eventualità e variabilità (art. 31, comma 3, del CCNL 22/01/2004).

Tale distinzione ha importanti riflessi sulla suddivisione del Fondo, oggetto di contrattazione decentrata integrativa con le Organizzazioni Sindacali, in quanto le risorse decentrate fisse potranno finanziare gli istituti aventi carattere di continuità nel tempo (in primis progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, indennità previste per il personale educativo degli asili nido) mentre le risorse decentrate variabili potranno finanziare gli istituti aventi carattere di variabilità ( in primis compensi correlati a specifiche disposizioni di legge, ecc).

Il Fondo per la contrattazione integrativa anno 2011 è stato costituito con determinazione:

n. 609 del 31/12/2011 ad oggetto: “ *Personale dipendente. Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011*”.

ed è stato quantificato come segue:

Descrizione	Importi
Risorse stabili	132.572,08
Risorse variabili	60.223,05
Residui anni precedenti	/
Totale	192.795,13

### **Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### **Risorse storiche consolidate**

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011 è stata quantificata in € 73.730,62, comprendenti le somme

- di cui all'art. 14, comma 4, del CCNL 1.4.1999 pari ad € 830,95
- di cui all'art. 15, comma 1, lettere a), b), c), f), g), h), i), j), l) del CCNL 1.4.1999 pari ad € 72.899,67

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

# Comune di Ostiglia

## Provincia di Mantova

Personale – Organizzazione

per € 30.060,42 derivanti dai rinnovi contrattuali attribuiti alla parte stabile del fondo ed in particolare gli incrementi di cui:

- all'art. 4, comma 1, del CCNL 5.10.2001	pari ad € 9.212,00
- all'art. 32, commi 1 del CCNL 22.1.2004	pari ad € 7.968,10
- all'art. 32, commi 2 del CCNL 22.1.2004	pari ad € 6.425,89
- all'art. 4, comma 1, del CCNL 9.5.2006	pari ad € 5.883,11
- all'art. 8, comma 2, del CCNL 11.4.2008	pari ad € 6.997,21

### **Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità**

per euro 22.355,15 derivanti dai rinnovi contrattuali attribuiti alla parte stabile del fondo ed in particolare gli incrementi di cui:

- all'art. 4, comma 2, del CCNL 5.10.2001	pari ad € 13.560,43
- all'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999	pari ad € 8.794,72

### **Sezione II - Risorse variabili**

L'art. 31, comma 3, CCNL 22.01.2004 stabilisce che le risorse c.d. "risorse variabili" comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del contratto decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività.

Le risorse variabili per l'anno 2011 (pari ad € 60.223,05) calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate fanno riferimento alle seguenti voci:

**- art. 15, comma 1, lettera k del CCNL 1.4.1999** pari ad € 55.898,87

di cui:

somme per compensi censimento	€ 26.467,18
somme per compensi Istat	€ 64,57
compensi per recupero anti evasione Ici	€ 2.693,00
compensi art. 163/2006 (ex legge Merloni)	€ 26.674,12

**- art. 15, comma 1, lettera m) del CCNL 1.4.1999** pari ad € 324,18  
Risparmio straordinario

**- art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999:** € 0,00  
relativo all'incremento dell'1,2% del monte salari dell'anno '97 esclusa la quota relativa alla Dirigenza.

**- art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999:** € 4.000,00  
Somma stanziata per l'attivazione di nuovi servizi o il miglioramento di quelli esistenti.  
Per l'annualità 2011 sono stati previsti i seguenti progetti:

# Comune di Ostiglia

## Provincia di Mantova

Personale – Organizzazione

- progetto per prolungamento del servizio asilo nido fino al 30/07/2011, con superamento delle 42 settimane di servizio frontale con i bambini per un importo pari ad € 4.000,00  
Tale attività progettuale è rispettosa dei criteri stabili con il parere Aran n. 499 – 15L1.

- art. 15 comma 1 lettera d)

€ 0,00

Relativo a quote di incentivazione del personale derivanti da sponsorizzazioni e convenzioni.

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

La costituzione del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (articolo 9 D. L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010). Per quanto riguarda la modalità di applicazione si è proceduto secondo lo schema elaborato dal MEF in occasione del conto annuale del personale 2011 (tab. 15).  
Non sono state effettuate decurtazioni.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importi
Risorse stabili	€ 132.572,08
Risorse variabili	€ 60.223,05
Residui anni precedenti	/
Totale	€ 192.795,13

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato come sopra esposto: pari ad euro 132.572,08

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato come sopra esposto: pari ad euro 60.223,05

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti  
euro 192.795,13

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Per l'anno 2011 le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:

# Comune di Ostiglia

## Provincia di Mantova

*Personale – Organizzazione*

- Indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 allinea b) ed allinea c) del CCNL 22.1.04 per un importo pari ad € 18.650,10
- Progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 lettera b) CCNL 1.4.99 già in essere prima del presente CCDI per un importo pari ad € 68.897,60
- Attività festiva di cui all'art. 24, comma 1 e 2, CCNL 14.9.2000 per un importo pari ad € 673,96
- indennità per il personale educativo degli asili nido di cui all'art. 6 CCNL 5/10/2001 (indennità spec. asilo nido) per un importo pari ad € 2.011,04
- indennità per il personale educativo degli asili nido di cui all'art. 31, comma 7 CCNL 14/9/2000 code contrattuali per un importo pari ad € 2.837,35

**per un totale pari ad € 93.070,05**

### **Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono così articolate:

- specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lettera f), CCNL 1.4.1999 per un importo pari ad € 3.050,00
- compiti che comportano specifiche responsabilità (personale appartenente alla cat. C con la qualifica di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale) di cui all'art. 17, comma 2 lettera f), CCNL 1.4.1999 e art. 36 comma 1 del CCNL 22/01/2004 per un importo pari ad € 900,00
- Indennità di rischio (€ 3.248,47), disagio (€ 658,80), pronta disponibilità (€ 1.695,00), cui all'art. 17, comma 2, CCNL 31.3.1999 per un importo pari ad € 5.602,27
- compensi per sponsorizzazioni di cui all'art. 15 comma 1 lettera d) per un importo pari ad € 0,00
- indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 1/4/2000) per un importo pari ad € 2.070,12

# Comune di Ostiglia

## Provincia di Mantova

Personale – Organizzazione

- compensi per convenzioni di cui all'art. 15 comma 1 lettera d)  
per un importo pari ad € 0,00
- compensi progetti di cui all'15 comma 5  
per un importo pari ad € 4.000,00
- compensi di cui all'art. 15 comma 1 lettera k)  
per un importo pari ad € 55.898,87
- incentivazione generale  
per un importo pari ad € 27.604,12
- economie da malattia, aspettativa facoltativa e astensione post partum (art. 71 comma 1 D. L. 112/2008) per la quota non ripartibile con la produttività collettiva, maturata da risparmi sull'indennità di comparto per i primi 10 giorni di malattia  
per un importo pari ad € 599,70

**per un totale pari ad € 99.725,08**

### **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente. Non sussistono destinazioni da regolare.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>
Somme non regolate dal contratto decentrato	€ 93.070,05
Somme regolate dal contratto decentrato	€ 99.725,08
Destinazioni ancora da regolare	/
Totale	<b>€ 192.795,13</b>

Il totale delle voci sopra elencate, coincide con il totale del Fondo sottoposto a certificazione.

### **Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

### **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

# Comune di Ostiglia

## Provincia di Mantova

Personale – Organizzazione

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto dei vincoli:

1) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 132.572,08, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità per personale educativo) ammontano ad € 92.396,09.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

2) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

3) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo delle Risorse decentrate (progressioni economiche)

Per l'anno 2011 (e sino al 31.12.2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D. L. 78/2010.

Inoltre, per l'anno 2011 il Comune di Ostiglia ha:

- ridotto la spesa di personale rispetto all'anno precedente
- rispettato il patto di stabilità interno nell'anno precedente
- una incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente, ivi comprese le spese sostenute dalle società partecipate, inferiore al 40%

### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Differenza
<b>Risorse stabili</b>	€ 132.572,08	€ 132.572,08	Nessuna differenza
<b>Risorse Variabili</b>	€ 73.170,24	€ 60.223,05	€ 12.947,19 in neg.
<b>Residui precedenti</b>	/	/	Nessuna differenza
<b>Totale</b>	<b>€ 205.742,32</b>	<b>€ 192.795,13</b>	

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

# Comune di Ostiglia

## Provincia di Mantova

Personale – Organizzazione

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate anno 2011 previste dall'ipotesi di contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati nei pertinenti capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2013, in corso di stesura, gestione residui, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo produttività è costante.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo delle Risorse Decentrate anno 2011 è stato determinato con atto del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria - Personale n. 609 del 31/12/2011. Sulla spesa complessiva derivante da tale atto è stato apposto il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, dr. Claudio Temperanza. Il provvedimento è esecutivo e la spesa derivante dalle diverse voci di destinazione del fondo risulta coperta nei pertinenti capitoli di bilancio.

### **Conclusioni**

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web del Comune, nella sezione trasparenza.



**Il Segretario Generale  
dr. Renato Magalini**

**La Responsabile dell'Area  
Personale - Organizzazione  
dr. Claudio Temperanza**





**RISORSE DECENTRATE ANNO 2011  
 COSTITUZIONE**

Riferimenti (ART. 31 - COMMA 2)	STABILE 2011	Riferimenti (ART. 31 - COMMA 3)	VARIABILE 2011
ART. 14 c. 4 (riduzione straordinari)	€ 830,95	d (sponsorizzazioni, ecc.)	€ -
a ART 15 (Fondo storico 1998)	€ 57.937,68	k - Compensi per rilevazioni Istat (importo lordo Euro 35.499,48)	€ 26.531,75
b (Risorse aggiuntive 1998)	€ -	k - Merloni (importo lordo Euro 33.609,42)	€ 26.674,12
c (risparmio di gestione tratt. Acces. 1998)	€ -	k - ICI - (importo lordo Euro 3.622,09)	€ 2.693,00
f (risp. Gest. Art 2 Dlgs 165/2001)	€ -	m (risparmi lavoro straord. anno 2010)	€ 324,18
g (risorse per LED 1998)	€ 10.703,05	c. 2 art. 15 (1,2% del monte salari 97) certificato dal Nucleo di Valutazione	€ -
h (risorse ind. Ex VIII Q.F.)	€ -	comma 5 art 15 CCNL 1/4/99 (incrementi per nuovi servizi e attività):	€ -
i (risp. per riduzione stabile posti Dirigenti)	€ -	1) c. 5 art. 15 - attività estiva asilo nido	€ 4.000,00
j (0,52% monte salari 1997)	€ 4.258,94		€ -
l (risorse per trasferimento funzioni)	€ -		€ -
c. 5 art 15 (incremento dot. Organica)	€ 8.794,72		€ -
Art 4 c.1 15/10/2001 (incr. mont.sal 1998)	€ 9.212,00		€ -
ART 4 C.2 15/10/2001 (RIA pers. Cessato)	€ 13.560,43		€ -
art. 32 c.2 CCNL 22/01/2004 (0,50% monte salari 2001)	€ 6.425,89		€ -
art. 32 c.1 CCNL 22/01/2004 (0,62% monte salari 2001)	€ 7.968,10		€ -
art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004 (0,20% monte salari 2001)	€ -		€ -
art. 4 c. 1 CCNL 09/05/2006 (0,5% monte salari 2003)	€ 5.883,11		€ -
Art. 8, comma 2 CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005)	€ 6.997,21	c. 5 art 17 CCNL 1/4/1999 (somme non utilizzate eserc. Prec.)	€ -
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>€ 132.572,08</b>	<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>€ 60.223,05</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE 2011</b>	<b>€ 192.795,13</b>		

