



COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

COMITATO UNICO DI GARANZIA

**PER LE PARI OPPORTUNITA'
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

* * * * *

RELAZIONE ANNUALE 2012



COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

Ricordato che:

- il Comitato Unico di Garanzia presso il Comune di Ostiglia è stato istituito con:

- delibera G. C. n. 24 del 22 marzo 2011;
- determina del Responsabile dell'Area Personale - Organizzazione n. 127 del 24/03/2011;
- determina del Responsabile dell'Area Personale - Organizzazione n. 30 del 07/02/2012;

- i componenti, effettivi e supplenti sono stati individuati, per la rispettiva competenza, dalle OO.SS. rappresentative e, in egual numero, dall'Amministrazione comunale, come segue:

MEMBRI EFFETTIVI:

- Segretario Comunale: Dott. Renato Magalini (nomina dell'Amministrazione Comunale)
- Rag. Patrizia Moretti (nomina dell'Amministrazione Comunale)
- Alberto Bernardi (nomina dell'Amministrazione Comunale)
- Pulga Tania (CISL)
- Riva Antonio (CGIL)
- Remondi Alex

MEMBRI SUPPLENTI:

- Simonetta Callegarini (nomina dell'Amministrazione Comunale)
- Annalisa Vignieri (nomina dell'Amministrazione Comunale)
- Michele Bottoni (nomina dell'Amministrazione Comunale)
- Rossi Sandro
- Baraldi Laila (CGIL)
- Bellani Romina

La composizione evidenzia i seguenti dati:

MEMBRI EFFETTIVI N. 6:

- n. 2 donne
- n. 4 uomini

- n. 1 Segretario Comunale
- n. 1 appartenenti ai ruoli delle posizioni organizzative
- n. 2 appartenenti ai ruoli degli istruttori direttivi
- n. 1 appartenenti ai ruoli di operaio
- n. 1 appartenenti ai ruoli di agente di polizia locale

MEMBRI SUPPLENTI N. 6:

- n. 4 donne
- n. 2 uomini

- n. 1 appartenenti ai ruoli degli istruttori direttivi
- n. 2 appartenenti ai ruoli degli istruttori amministrativi
- n. 1 appartenenti ai ruoli degli istruttori tecnici
- n. 1 appartenenti ai ruoli dei collaboratore tecnici
- n. 1 appartenenti ai ruoli di agente di polizia locale

Dai dati sopra riportati emerge il sostanziale squilibrio di genere tra i componenti dei due gruppi (effettivi e supplenti) ma l'equilibrio è garantito se si considera la composizione totale del CUG (effettivi + supplenti). Tale



COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

fenomeno si è verificato a seguito del pensionamento in data 01.04.2012 della Dott.ssa Angela de Chirico e la successiva nomina nel ruolo di Segretario Comunale del Dott. Renato Magalini.

La composizione del CUG rispecchia l'appartenenza ai diversi ruoli presenti in Comune, da cui deriva la garanzia di una compagine effettivamente rappresentativa di tutto l'organico aziendale.

* * * * *

RELAZIONE

L'attività del CUG, istituito presso il Comune di Ostiglia, negli anni 2011/2012 si è concentrata sugli aspetti relativi al funzionamento dell'organismo.

Purtroppo i tempi a disposizione per lo sviluppo di azioni sono stati assai ristretti, in considerazione dell'epoca della effettiva costituzione del CUG (07.02.2012) e del periodo immediatamente successivo contrassegnato dagli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012 che hanno conseguentemente spostato l'attenzione e l'impegno del personale comunale su problematiche diverse, necessarie ed urgenti.

Nonostante la gestione dell'emergenza post-terremoto, tra cui il cambio di sede per tutti gli uffici comunali, si è cercato di garantire alcuni dei principi chiavi contenuti nel piano delle azioni positive 2011 - 2013, approvato con Delibera G. M. 24 del 22/03/2011:

- l'istituzione del comitato unico di garanzia,
- l'istituzione di una pagina web a cura del Comitato Unico di Garanzia,
- la flessibilità di orario, permessi, aspettative e congedi atte a favorire pratiche di conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare,
- il sostegno al reinserimento lavorativo delle giovani donne in maternità e con responsabilità di cura nei primi anni di vita del bambino.

Nei primi mesi dell'anno 2013, passata l'emergenza "terremoto", si attiveranno le opportune misure per riunire i membri del comitato e provvedere:

- alla nomina del Presidente del CUG;
- all'approvazione del regolamento di funzionamento;
- ad inquadrare i compiti prioritariamente assegnati al Comitato e le modalità per affrontarli;
- all'eventuale integrazione dei componenti del Comitato con membri designati da altre organizzazioni sindacali presenti all'interno dell'Ente (UIL e SULPM);
- a riequilibrare, nel limite del possibile, la composizione del Comitato in modo da garantire la parità di genere tra i componenti;
- ad inviare alla consigliera provinciale di parità la documentazione necessaria.

Letto e approvato con verbale n. 3 del 25/03/2013

* * * * *