



COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

Allegato alla Delibera G.M. n. 183 del 22/12/2010

REGOLAMENTO PER L'ATTUAZIONE DEL D. LGS. 150/2009

Indirizzo, controllo, valutazione

Art.1 Il sistema dei controlli

Nel rispetto dei principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009, il sistema dei controlli continua ad essere disciplinato dall'art. 147 del D.Lgs 267/2000.

Il sistema dei controlli è così dettagliato:

- a) Controllo di regolarità amministrativa e contabile: si attua attraverso il rilascio del parere tecnico e del parere di regolarità contabile sugli atti adottati dalla Giunta e del Consiglio Comunale. Si attua altresì con la firma definitiva sulla determinazione di impegno di spesa del Responsabile del Servizio. Consiste nella verifica della regolarità amministrativa e contabile, della legittimità, della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa;
- b) Controllo di gestione: l'obiettivo è quello di misurare l'efficacia, l'efficienza, l'economicità dell'azione amministrativa, al fine di ottimizzare, anche mediante interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati;
- c) Controllo strategico: si riferisce alla verifica dell'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi ed altri strumenti di natura politica, in termini di congruenza tra i risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti; il documento principale è costituito dalla Relazione previsionale e programmatica. E' prevista una verifica nel corso dell'anno ai sensi dell'art. 193 del D.Lgs. 267/2000 e la conclusione si definisce con l'analisi sul raggiungimento dei programmi e dei progetti da parte della Giunta comunale in sede di rendiconto della gestione;
- d) Valutazione delle prestazione del personale e dei responsabile dei servizi: gli strumenti e le metodologie sono adottati con apposito provvedimento ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs 150/2009. I soggetti incaricati della valutazione sono disciplinati nel medesimo regolamento e come previsto dai successivi articoli. L'ente locale potrà stipulare accordi o convenzione con altri enti locali per l'effettuazione dei controlli di cui al presente articolo.



COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

Art. 2 – Nucleo di valutazione interno

1. Ai sensi del vigente art. 147 del D.Lgs 267/2000 e con riferimento alla non applicabilità diretta dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 alle autonomie territoriali, è individuato un nucleo di valutazione con le seguenti finalità:
 - Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 8 e seguenti del C.C.N.L. 31/03/1999;
 - Verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 8 e seguenti del C.C.N.L. 31/03/1999 e del personale dipendente nel rispetto dei principi contrattuali e del D.Lgs 150/2009;
 - Collaborazione con l'amministrazione e con i responsabili di area per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale;
 - Certificazione della possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999 ai sensi dell'art. 15 comma 2 e comma 4 del medesimo contratto.
2. Il nucleo di valutazione è composto da 3 membri nominati dal sindaco, il Segretario dell'ente che è membro di diritto e lo presiede e n. 2 membri scelti in base alla presentazione del curriculum e della valutazione dell'esperienza in possesso del soggetto stesso.
3. I membri del nucleo di valutazione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - I componenti del Nucleo di Valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente.
 - Esperienza, rinvenibile nel curriculum vitae dei candidati a ricoprire il ruolo di membro del nucleo di valutazione, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali e agli aspetti organizzativi e gestionali;
 - Vista la ridotta dimensione dell'ente e relativa misurazione e valutazione delle attività, possono far parte del nucleo di valutazione di questo ente, anche soggetti che partecipano ad altri nuclei o organismi indipendenti di valutazioni in diverse amministrazioni;
4. L'importo da corrispondere ai membri del nucleo di valutazione è stabilito dal Sindaco nel decreto di nomina e viene impegnato sul bilancio dell'ente



COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

con apposita determina del responsabile dell'area finanziaria.

La durata del nucleo è coincidente al mandato del Sindaco, salvo revoca.

Il Presidente, provvede alla convocazione senza formalità del nucleo e dirige i lavori della seduta.

Il responsabile dell'area personale/organizzazione assicura le risorse umane ed organizzative necessarie al funzionamento del nucleo di valutazione.

5. E' facoltà dell'amministrazione adottare uno specifico regolamento per il funzionamento del nucleo di valutazione ad integrazione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Art. 3 – Valutazione dei responsabili di Posizione organizzativa e segretario

1. La valutazione dei responsabili di Area, ha per oggetto le funzioni attribuite, gli obiettivi assegnati, i risultati conseguiti, i comportamenti organizzativi evidenziati ed è finalizzata alla gestione degli istituti contrattuali;
2. La proposta di valutazione dei responsabili di posizione organizzativa viene effettuata dal nucleo di valutazione ed è comunicata al Sindaco.
3. Il sistema di valutazione deve prevedere la preventiva comunicazione agli interessati dei criteri e dei parametri dettagliati su cui si fonderà la valutazione e la possibilità di controdedurre sulla proposta di valutazione prima della sua trasmissione al sindaco.
4. I tempi, le procedure e le modalità della valutazione dei responsabili di Posizione organizzativa, saranno individuati nel regolamento che sarà appositamente adottato ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009.
5. La valutazione della performance individuale e l'attribuzione della indennità previste dalla contrattazione collettiva del segretario dell'ente è effettuata dal Sindaco.

Art. 4 – Valutazione dei dipendenti

1. La valutazione dei dipendenti ha per oggetto le funzioni attribuite, gli obiettivi assegnati, i risultati conseguiti, i comportamenti organizzativi evidenziati;
2. La valutazione dei dipendenti è effettuata dai singoli Responsabili di Posizione organizzativa.
3. Il sistema di valutazione deve prevedere la preventiva comunicazione agli interessati dei criteri e dei parametri dettagliati su cui si fonderà la valutazione



COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

e la possibilità di controdedurre sulla proposta di valutazione.

4. I tempi, le procedure e le modalità della valutazione dei dipendenti sono individuati nel regolamento da adottare ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009.

Art. 5 – Criteri generali per la valorizzazione del merito e della performance

1. Il comune si conforma al principio di cui all'art. 7 del D.Lgs 165/2001 secondo cui non possono essere erogati trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese.
2. Promuove, pertanto, il merito e il miglioramento dei risultati sia organizzativi che individuali attraverso l'utilizzo di sistemi premianti improntati a criteri di selettività secondo la disciplina contrattuale vigente ed in coerenza con il sistema di misurazione e valutazione della performance adottata.
3. E', comunque, vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e delle attestazioni previste dal sistema di valutazione in vigore.
4. Gli eventuali strumenti introdotti da disposizioni inderogabili di legge finalizzati alla valorizzazione del merito e della professionalità verranno applicati, in base al disposto degli artt. 29 e 65 del D.Lgs 150/2009, solo dal periodo contrattuale successivo a quello dell'entrata in vigore dello stesso decreto legislativo e secondo le modalità indicate dalla contrattazione collettiva nazionale.